

Beloningsbeleid RvC en bestuurder

Het beloningsbeleid van zowel de leden van de Raad van Commissarissen als van de bestuurder is op 9 maart 2026 door de Raad van Commissarissen als volgt vastgesteld.

Beloningsbeleid Raad van Commissarissen

Kaders

De beloning van leden van de Raad van Commissarissen wordt bepaald met inachtneming van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) en met inachtneming van de Adviesregeling Bezoldiging Commissarissen van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) voor leden en voorzitters van een Raad van Commissarissen.

Toepassing

De hoogte van de beloning is onafhankelijk van de resultaten van de woningcorporatie maar hangt samen met klasse-indeling op basis van het aantal verhuureenheden van de corporatie en het inwonertal van de gemeente waarin de corporatie actief is.

Voor WBVP is de voor de corporatie geldende klasse-indeling van toepassing. Voor leden en voorzitter van de Raad wordt de maximale bezoldiging van de Adviesregeling Bezoldiging Commissarissen toegepast, hetgeen past binnen de limiet van de WNT en in overeenstemming is met de principes van de Governancecode Woningcorporaties.

Beloningsbeleid bestuurder

Kaders

De beloning van de bestuurder wordt gebaseerd op de "Regeling normering topinkomens toegelaten instellingen volkshuisvesting". De regeling is een uitwerking van artikel 2.7 van de Wet normering topinkomens.

Toepassing

De hoogte van de beloning is onafhankelijk van de resultaten van de woningcorporatie maar hangt samen met klasse-indeling op basis van het aantal verhuureenheden van de corporatie en het inwonertal van de gemeente waarin de corporatie actief is.

Voor WBVP is de voor de corporatie geldende klasse-indeling van toepassing. Voor de bestuurder is de bijbehorende bezoldiging van toepassing tot aan het maximum. Indien met de bestuurder in de arbeidsovereenkomst minder uren zijn overeengekomen dan het aantal fulltime uren gebaseerd op de CAO Woondiensten, wordt met de beloning daarmee naar rato rekening gehouden.

In de arbeidsovereenkomst kan een nadere invulling van de beloning worden overeengekomen, zoals een leaseauto/auto van de zaak etc. Uiteraard is dit passend binnen de Regeling normering topinkomens toegelaten instellingen volkshuisvesting en in overeenstemming met de principes van de Governancecode Woningcorporaties.